



# Основные задачи Ассоциации ПОНЭН и перспективы ее развития.

SRK Consulting (Kazakhstan) Ltd  
Генеральный менеджер  
Николай Еньшин

Горный клуб 13 сентября 2016г.

**10 июня 2011 года – первый горный клуб Казахстана**

**Тема:**

**Гармонизация казахстанских и международных стандартов отчетности**

**2014г – подготовка кодекса “CRIRSCO- Kazakhstan”**

**2015г – подготовка кодекса KAZRC. Подписание меморандума  
о взаимопонимании между МИР и CRIRSCO**

**16 июля 2016г – принятие Казахстана 10-м членом CRIRSCO**

**«Компетентное Лицо» – это профессионал в горнодобывающей промышленности, являющийся независимым экспертом и делающий публичное сообщение обществу о пригодности месторождения для различных видов горной деятельности (разведке, оценке Минеральных ресурсов и Минеральных Запасов, добыче и экономически выгодной эксплуатации) и их инвестирования.**

**Компетентное Лицо обязано быть зарегистрированным членом признанной профессиональной организации (включая взаимно признанные международные профессиональные организации), предусматривающей дисциплинарные процедуры, обеспечивающие возможность приостановки и лишения членства.**

**Членство в профессиональной организации *не гарантирует* присвоения статуса Компетентного Лица**

**Общественное объединение**

**«Профессиональное Объединение Независимых Экспертов  
Недр - ПОНЭН»**

**На казахском языке - ПОНЭН**

**На английском языке - PONEN**

**Действует на основе добровольности и равноправия его участников**

**Саморегулируемая независимая организация с обязательными к исполнению дисциплинарными процедурами.**

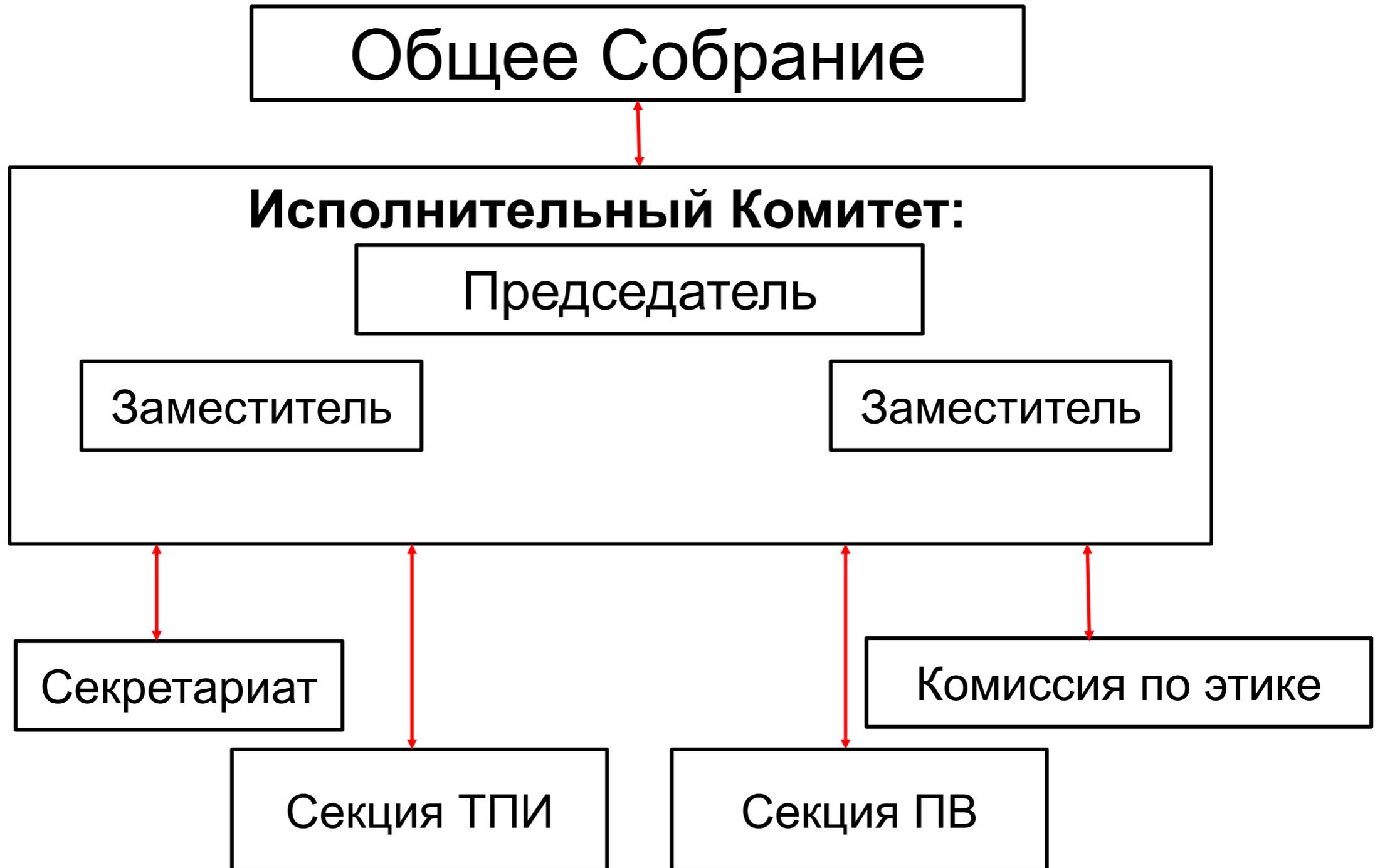
## ***Объединение профессионалов горной промышленности:***

- подтверждения квалификации***
- представление профессионалов***
- Защита интересов***
- Реализация профессиональных интересов членов.***

- ***Внедрение в Казахстане стандартов публичной отчетности (KAZRC)***
- ***Оказание консультативно-методической и практической помощи***
- ***Защита прав и интересов членов ПОНЭН***
- ***Принятие новых членов ПОНЭН***
- ***Соблюдение высоких этических норм поведения независимых экспертов недр в соответствии с «Кодексом Этики ПОНЭН»;***

- **Обобщение прогрессивного опыта работы по применению стандартов CRIRSCO в РК**
- **Установление сотрудничества для достижения уставных целей**
- **Проводить «круглые столы для осуждения вопросов горно-рудной отрасли»**
- **Внесение предложений по изменению законодательства**
- **Участвовать в реформировании законодательства**
- **Организовывать тренинги и курсы повышения квалификации**
- **Вести веб сайт и издательскую деятельность**

- ***ПОНЭН является некоммерческой организацией***
- ***Члены – граждане РК иностранные граждане и лица без гражданства, соответствующие требованиям к членству, признающие документы ПОНЭН:***
  - ***Устав***
  - ***Положение о членстве***
  - ***Этический кодекс***
  - ***Руководство по профессиональному развитию***
  - ***Иные опубликованные на сайте ПОНЭН документы***



- ***Решение по учредительным документам;***
- ***Вопросы о добровольной реорганизации и ликвидации***
- ***Избрание членов Исполнительного Комитета;***
- ***Определение деятельности Исполнительного Комитета***
- ***Вопросы финансовой отчетности ПОНЭН;***
- ***Принятие решения о создании других юридических лиц, а также филиалов и представительств.***
- ***Заслушивание и утверждение отчетов Председателя Исполнительного Комитета***

- *Решение по учредительным документам;*
- *Распределение обязанностей между членами ИК*
- *Осуществление контроля за выполнением решений  
Общего Собрания;*
- *Отчетов членов ИК о выполнении функций*
- *Создание консультативных органов*
- *Осуществление общего руководства и координации*
- *Представление в государственных и судебных органах,  
общественных объединениях и иных организациях, в  
том числе международных*

- **Подготовка проектов документов, выносимых на рассмотрение Общего Собрания**
- **Наем специалистов и технических работников**
- **Открытие и закрытие счетов ПОНЭН;**
- **Подписание всех финансовых документов ПОНЭН**
- **Распоряжение имуществом и деньгами**
- **Заключение договоров, соглашений с представлением отчетов в Общее собрание**
- **Председатель ИК несет персональную ответственность за состояние финансово-хозяйственной и иной деятельности**

- ***Утверждение должностных инструкций работников***
- ***Решение иных вопросов***
- ***Реализация мер, направленных на защиту законных интересов членов ПОНЭН в государственных и судебных органах, общественных Объединениях и других организациях***

- ***Компетенция Общего Собрания***
- ***Принимаются после положительного решения более половины проголосовавших членов Общего Собрания.***
- ***Каждый член ПОНЭН имеет право вносить предложения об изменении, дополнении Устава в Общее собрание путем обращения в Исполнительный Комитет.***
- ***По мере получения запросов на обновление Устава ИК рассматривает его и выносит на рассмотрение Общего Собрания.***

- Репутация, профильное образование, опыт работы
- Категории членства в ПОНЭН:
  - Действительный - Fellow (FPONEN)
  - Член – Member (MPONEN)
  - Ассоциированный член– Associate (APONEN)
  - Член-Студент – Student (SPONEN)

- **Профессиональные члены подают заявление в соответствии с формой заявки и представлением следующих документов:**
  - **Подробное резюме**
  - **Копия документов о профессиональном образовании**
  - **Копии документов о присвоении степеней и квалификаций**
  - **Копии сертификатов участия в семинарах**
  - **Копия паспорта в стране гражданства**
  - **Цветное фото 3x4см**

# Процедура приёма (продолжение)

- Заявка кандидатов подписывается двумя поручителями – Профессиональными членами ПОНЭН
- При подаче заявке на статус Действительный член заявка должна быть подписана один из двоих должен являться Действительным членом
- Заявление кандидата-учащегося подписывает один член ПОНЭН и преподаватель соответствующей квалификации
- Сотрудники ПОНЭН связываются с каждым поручителем для получения рекомендаций
- Кандидаты проходят личное интервью с исполнительным комитетом ПОНЭН
- Принятие в члены происходит путем голосования членов исполнительного комитета

- По собственному желанию
- При нарушении устава
- При задолженности по взносам и восстанавливается по мере оплаты

- **Уплата взносов 1 раз в год за исключением учащихся**
- **Размер оплаты зависит от категории членства и определяется Общим Собранием**
- **После 60 лет возможно уменьшение размера взноса**

- **Все Действительные члены, Члены и Ассоциированные члены ПОНЭН имеют право:**
  - **равноправно участвовать во всех мероприятиях**
  - **избирать и быть избранными в комитеты ПОНЭН**
  - **вносить предложения по деятельности ПОНЭН,**
  - **получать информацию о деятельности ПОНЭН,**
  - **получать регулярную поддержку**
  - **повышать квалификацию**
  - **получать скидки при участии в мероприятиях ПОНЭН**
  - **выступать в качестве поручителя**
  - **добровольно прекращать свое членство в ПОНЭН.**

- **Все члены ПОНЭН обязаны:**
  - **соблюдать Устав, Кодекс этики ПОНЭН и др.**
  - **способствовать повышению авторитета ПОНЭН**
  - **уважать других членов ПОНЭН**
  - **постоянно повышать свой профессиональный уровень**
  - **активно участвовать в мероприятиях ПОНЭН**
  - **выполнять поручения ПОНЭН**
  - **оплачивать взносы до 1 января каждого года.**

- **Жалобы о нарушении обязательств в соответствии с требованиями документов ПОНЭН**
- **Комитет по жалобам и этике рассматривает жалобы**
- **При необходимости комитет обращается к независимым экспертам или в исполнительный комитет ПОНЭН**
- **Наказание – приостановка членства, выговор, исключение из членов ПОНЭН**

- **Безопасность, здоровье и благосостояние общества – основная ответственность**
- **Должны выполнять работы только в своей области знаний**
- **Заявления, сделанные КЛ должны быть объективными, правдивыми и независимыми от каких-либо влияний**
- **Должны соблюдать все законы и постановления правительства, касающиеся горнодобывающей отрасли**
- **Должны избегать заданий, которые могут представлять собой конфликт интересов своего клиента или работодателя и интересов сообщества или частных интересов**

# Этический кодекс (продолжение)

- **Всегда сообщать своему клиенту или работодателю когда, по их разумному мнению, проект является нерентабельным, небезопасным и т.д.**
- **Уважать законы, обеспечивающие конфиденциальность**

- **Плата за услуги должна зависеть от объёма работ, квалификации и опыта, авторитета и степени ответственности эксперта**
- **Размер оплаты не должен зависеть от какого-либо результата или быть обусловленным иными обстоятельствами**
- **Не имеет права получать плату сверх указанных в договоре сумм, если соответствующие изменения не внесены в договор**

- **Каждый член ПОНЭН должен постоянно повышать квалификацию по своей основной дисциплине.**
- **Направлять ежегодно данные о профессиональном развитии в ПОНЭН.**
- **Ежегодный отчёт о профессиональном развитии должен включать:**
  - **Профессиональный опыт**
  - **Профессиональное развитие**